

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ-д/с № 555

Т.А. Бектуршкينا

«27» февраля 2024года

Приказ № 71



Карта коррупционных рисков
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 555»

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ, завхоз Старший воспитатель	Средняя	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. Разработка локальных актов, направленных на противодействие коррупции. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Назначение ответственного за организацию мероприятий по реализации антикоррупционной политики. Разработка плана противодействия коррупции.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий, делопроизводитель	Средняя	Проведение коллективного собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ с привлечением непосредственного руководителя (старшего воспитателя, заместителя заведующего по АХЧ и т.д.).
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, Главный бухгалтер, делопроизводитель	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,

			Низкая	Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение правил обращения с персональными данными.
4. Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Функционирование системы обратной связи через официальный сайт детского сада. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, Главный бухгалтер, педагогический состав	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разработка локальных актов, регламентирующих профилактику коррупционных рисков. Назначение ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7. Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, Главный бухгалтер	Высокая	Создание и организация работы Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда

				<p>работников ДОУ. Прозрачность и гласность распределения средств из фонда оплаты труда. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>8. Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.</p>	<p>Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Включение в аттестационную комиссию председателя первичной профсоюзной организации.</p>
<p>9. Перевод воспитанников внутри образовательной организации</p>	<p>Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.</p>	<p>Заведующий, делопроизводитель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разработка локальных актов, регулирующих процесс перевода. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Прозрачная система очередности на перевод из группы в группу, из корпуса в корпус.</p>
<p>10. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.</p>	<p>Незаконное получение финансовых средств от частного лица. Прием денежных средств наличным путем или без документов. Бесконтрольное расходование денежных средств, поступивших на счет некоммерческой организации «Попечительский совет МАДОУ д/с № 555».</p>	<p>Заведующий, Главный бухгалтер, воспитатели</p>	<p>Высокая</p>	<p>Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей учащихся. Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Функционирование некоммерческой организации «Попечительский совет МАДОУ д/с № 555» на принципах добровольности и партнерских отношений. Запрет на сбор наличных средств в ДОУ. Вовлечение членов ассоциации в процесс планирования расходования денежных средств.</p>

11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям.	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Заведующий, делопроизводитель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Должностные лица - члены семьи заведующего, Главного бухгалтера, Зам.завед по АХЧ.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший воспитатель, Зам.завед по АХЧ, завхоз.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация контрольных мероприятий по выявлению коррупционных рисков.
14.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Заведующий, Главный бухгалтер, Зам.завед по АХЧ	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие локальных актов, регулирующих процесс закупки товаров и услуг. Согласование цен. Проведения внутреннего аудита в области закупки товаров и услуг.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ: заведующий ДОУ, главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель, заместитель заведующего по АХЧ, завхоз, педагогический состав.