**Модель корпоративной культуры МАДОУ д/с № 555**

**«Здоровым быть модно!»**

 Корпоративная культура – это система ценностей, норм, правил, традиций, сложившихся в учреждении, коллективно разделяемых эталонов поведения работников организации. Становясь членом коллектива сотрудник принимает имеющиеся корпоративные ценности с следует стремится следовать устоявшимся принципам.

 Высшей формой проявления корпоративной культуры является сплоченная команда единомышленников, обеспечивающих своей деятельностью высокую эффективность работы учреждения и хорошую эмоциональную атмосферу.

 Благодаря корпоративной культуре каждый член коллектива находит свое место в команде, чувствует свою значимость. В свою очередь, учреждение приобретает свою индивидуальность.

Основой корпоративной культуры МАДОУ д/с № 555 является мотивационно- ценностное отношение к здоровью сотрудников.

 *Основное кредо*: здоровым быть модно! Здоровый образ жизни- наш выбор!

*Ключевая идея:* необходимо привлечь к здоровому образу жизни всех сотрудников учреждения - воспитывать здоровое поколение необходимо педагогам здоровым, закаленным, жизнерадостным.

Корпоративная культура МАДОУ д/с № 555 направлена на формирование устойчивой системы ценностных ориентаций и установок активной жизненной позиции работников, заинтересованности в поддержке здорового образа жизни, позитивной мотивации к саморазвитию и самосовершенствованию.

***Приоритеты:***

1. Создать условия для физического, психологического и социального благополучия сотрудников на рабочем месте.

2. Осуществлять образовательную и просветительную деятельность, имеющую целью формирования мотивации здоровья и поведенческих навыков ЗОЖ среди воспитанников, родителей и сотрудников.

3. Формировать ответственное отношение к своему здоровью и своей работе.

4. Создавать благоприятный психологических климат в ДОУ, совершенствовать профессиональное коммуникативное взаимодействие в

коллективе сотрудников.

***Принципы корпоративной культуры:***

* 1. Приоритет охраны труда и безопасности сотрудника на рабочем месте.
* Признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и членов семьи по отношению к профессиональной деятельности.
* Формирование условий максимальной самореализации личности работников в проекте «Лаборатория здоровья».
* Создание благоприятной эмоциональной атмосферы внутри коллектива.

 **Механизмы (инструменты и мероприятия)**

***Создание безопасных условий труда, гигиена труда, развитие «здоровой» производственной среды (здоровые рабочие места)***

Реализуются мероприятия для повышения комфорта рабочей среды.

В соответствии с нормативными документами проводится контроль санитарно-гигиеническая оценка условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда.

***Социальное страхование с участием государственных внебюджетных фондов***

У каждого работника есть свой страховой представитель в страховой компании.

***Медицинские мероприятия***

Производятся профилактика случаев профессиональных и общих заболеваний, производственного травматизма.

***Профилактические мероприятия***

Применяется комплекс мер профилактики профессиональных, социально-значимых и других заболеваний.

Организуется курс кислородных коктейлей.

Проводится ежегодная вакцинация.

***Медицинские осмотры***

Проводятся ежегодные медицинские осмотры.

Предварительный медицинский осмотр - обязательное условие для приема на работу.

Проведение профилактического медицинского осмотра и диспансеризация определенных групп взрослого населения

***Изменения образа жизни, тайминга и решение вопросов личностного роста***

Функционирование «Лаборатории здоровья»- сообщества по- интересам, в которые входят все сотрудники учреждения.

Обобщение специальных методических материалов и памяток по здоровому образу жизни у работников, проведение мастер-классов, корпоративных мероприятий. Физкультурно-оздоровительные (спортивные) мероприятия или повышение физической активности (ЗОЖ).

***Организация горячего питания для сотрудников***

Сотрудники имеют возможность получать горячее питание на рабочем месте за сниженную плату.

***Создание комфортной среды***

Оснащение комнаты отдыха для комфортного приема пищи, отдыха.

Оснащение комнаты здоровья, для проведения профилактических мероприятий.

***Создание благоприятного психологического климата***

Проведение психологических тренингов, релаксаций, корпоративных мероприятий совместного отдыха.

**Меры, меняющие поведение работников**

индивидуальное (персональное) консультирование:

по изменению питания, питьевого режима и технике дыхания,

по повышению физической активности,

по управлению персональным временем (тайминг).

**Отказ от употребления табака**

Оформление рабочих мест, мест общего пользования и территории знаками, запрещающими курение, издание приказа о запрете курения на территории.

**Ожидаемые результаты**

Сокращение потерь рабочего времени, связанных с медицинским обслуживанием (осмотрами) и оздоровительными мероприятиями.

Повышение работоспособности и производительности труда.

Повышение уровня профилактики заболеваний.

Снижение заболеваемости персонала: общей, с временной нетрудоспособностью,

профессиональной.

Снижение производственного травматизма.

Уменьшение числа потерянных рабочих дней.

Формирование устойчивого стремления работников вести здоровый образ жизни.

Рост численности работников ведущих здоровый образ жизни.

Увеличение численности работников, придерживающихся правильного питания, регулярно уделяющих время физическим упражнениям.

Повышение лояльности сотрудников.

Снижение текучести кадров.

Развитие и повышение корпоративной культуры и командного духа.

Улучшение показателей здоровья работников: снижение индексов смертности и выхода на инвалидность.